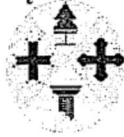


PROPOSTA DI LEGGE

N.ro 395/10¹



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

3^a COMM. CONSILIARE

2^a COMM. CONSILIARE

Consiglio Regionale della Calabria

PROTOCOLLO GENERALE

Prot. n. 49008 del 13.12.2018

Classificazione 01.15.01

Deliberazione n. 620 della seduta del 10 DIC. 2018

Oggetto: Proposta di Legge Regionale "Integrazioni e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001, n. 5" da sottoporre al Consiglio Regionale.

Presidente o Assessore/i Proponente/i: _____ (timbro e firma) L'Assessore Dott.ssa Angela Robbe

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) IL DIRIGENTE GENERALE

Dirigente/i Generale/i: _____ (timbro e firma) Dott. Tommaso Varone

Dirigente/i Settore/i: _____ (timbro e firma) Rosetta

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Francesco RUSSO	Vice Presidente	X	
3	Maria Francesca CORIGLIANO	Componente	X	
4	Mariateresa FRAGOMENI	Componente		X
5	Roberto MUSMANNO	Componente		X
6	Antonietta RIZZO	Componente	X	
7	Savina Angela Antonietta ROBBE	Componente	X	
8	Francesco ROSSI	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegati.

Ai sensi dell'allegato 4.2 D. Lgs. 118/2011 e dell'art. 9, comma 6, legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3, si esprime il parere di regolarità contabile in ordine all'esistenza degli elementi costitutivi dell'impegno, alla corretta imputazione della spesa ed alla disponibilità nell'ambito dello stanziamento di competenza autorizzato.

Il Dirigente della Ragioneria Generale
_____ timbro e firma _____

Si conferme la compatibilità finanziaria del provvedimento

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE
(Dott. Filippo De Celio)

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la L.R. 14 agosto 2008, n. 28 "Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. 28 febbraio 2010, n. 8, con la quale le norme della L.R. n. 28/08 vengono integrate ed applicate anche "... ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31/12/2007 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione d'interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14/11/2008;

VISTO l'approvazione della Legge n.1 del 13 gennaio 2014, con la quale la Regione Calabria ha recepito *gli Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;*

CONSIDERATO che il Decreto n. 2258 del 28/02/2014 ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facente parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell'elenco ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L. 101/2013, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), compatibilmente con le disponibilità delle risorse finanziarie previste dal dispositivo normativo, ai fini di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i soggetti pubblico o privati che ne facciano richiesta. Con lo stesso atto è stato approvato il disciplinare che regola le condizioni e le modalità di autorizzazione ad Azienda Calabria Lavoro della stipula dei contratti a tempo determinato fino al 31/12/2016;

VISTA la D.G.R. n. 420 del 10/10/2014 con la quale si approva atto di indirizzo di cui all'art. 1 della L.R. n. 1 del 13 gennaio 2014;

VISTI

- il comma 1 dell'art. 1 della Legge Regionale n. 1/2014 che disciplina l'istituzione dell'elenco regionale dei lavoratori LSU/LPU di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;
- il comma 6 dell'articolo 1 prevede altresì che, la Giunta Regionale con apposito atto provveda alla costituzione di un elenco regionale, relativo ai lavoratori di cui alle leggi regionali n. 15/2008, n. 28/2008 e n. 8/2010;

CONSIDERATO che, la Regione Calabria, con Decreto del Dirigente del Settore n. 377 del 22/01/2014 ha approvato l'avviso pubblico previsto dall'art. 1 della L.R. n. 1 del 13/01/2014, per la presentazione della domanda di inserimento negli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità e dei lavoratori di cui alle leggi regionali n. 15/2008, n. 28/2008 e n. 8/2010;

CONSIDERATO CHE con il Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 sono stati approvati gli elenchi regionali dei lavoratori di cui alla Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1, finalizzato a definire gli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D. Lgs 280/97, nonché dei lavoratori di cui alle leggi regionali 15/2008, 28/2008 e 8/2010;

VISTA la Delibera di Giunta n. 374 del 13/10/2016 " Atto d'indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010 con la quale è stata disposta la proroga dei contratti dei lavoratori fino al 31/12/2018;

CONSIDERATO CHE in data 20 novembre 2018 è stato sottoscritto l'accordo fra Regione Calabria, Azienda Calabria Lavoro e Organizzazione Sindacali con il quale è stato illustrato la proposta di modificare ed integrare gli artt. 20 e 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, "al fine di rendere possibile e salvaguardare il processo di stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010".

RITENUTO NECESSARIO sottoporre al Consiglio Regionale la proposta di legge regionale " Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001, n. 5 ("*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*") il cui testo allegato al presente atto costituisce parte integrante;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria con la legge regionale n. 56 avente per oggetto "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018/2020*" nella quale è previsto lo stanziamento di €. 5.100.000,00 sul capitolo di spesa U 4302010801;

Su proposta dell'Assessore Regionale al Lavoro, Formazione Professionale e Politiche Sociali Dott.ssa Savina Angela Antonietta Robbe, formulata sulla base dell'istruttoria compiuta dalle relative strutture i cui dirigenti si sono espressi sulla regolarità amministrativa dell'atto attestandone la relativa copertura finanziaria;

All'unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

APPROVARE, l'allegato testo di proposta di legge regionale " Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001, n. 5 ("*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*") il cui testo allegato al presente atto costituisce parte integrante;

DI DISPORRE la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del Dlgs 30 giugno 2013 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE



IL PRESIDENTE



allegato alla deliberazione
n° 620 del 10.12.2018


Integrazioni e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001, n.5

Relazione

La legge regionale 19 febbraio 2001, n.5 disciplina le funzioni e i compiti della Regione e degli Enti locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell'occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l'impiego in attuazione della normativa statale di riferimento.

Tenuto conto delle esigenze derivanti dall'evoluzione complessiva del sistema del mercato del lavoro con la presente proposta si integra la legge 5/2001 prevedendo che Azienda Calabria lavoro fornisca alle strutture della Giunta regionale il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane.

L'ampliamento delle funzioni riconosciute in capo ad Azienda Calabria Lavoro comporta conseguentemente la previsione di risorse da trasferirsi alla predetta nel rispetto dei principi di proporzionalità ed adeguatezza per come analiticamente dettagliato nella relazione tecnico-finanziaria

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Fortunato Viroli


Disegno di legge: "Modifiche alla legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469)"

Articolo 1

(Modifiche all'articolo 20 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5)

1. Nell'articolo 20 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469), dopo il comma 1 è aggiunto il seguente:

<<1 bis. Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane.>>

Articolo 2

(Modifiche all'articolo 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5)

1. Nel comma 1 dell'articolo 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469), sono apportate le seguenti modifiche:

a) nella linea dopo la parola <<AZIENDA>> sono inserite le seguenti: <<, al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20 della presente legge,>>;

b) nella lettera a), dopo la parola <<determinata>> sono inserite le seguenti: <<, nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza,>>;

c) dopo la lettera d) è inserita la seguente: <<e)trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie, alle finalità di cui alla legge regionale 14 agosto 2018, n. 28>>.

Articolo 3

(Norma Finanziaria)

Agli oneri derivanti dalla presente legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con le risorse allocate alla Missione 15, programma 03 (U.15.03) dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 – 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all'annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione.

Articolo 4

(Entrata in vigore)

1. La presente legge entra in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione nel Bollettino ufficiale telematico della Regione.

allegato alla deliberazione
n° 620 del 10.12.2018

Allegato "B"

RELAZIONE TECNICA SULLE METODOLOGIE DI QUANTIFICAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

(Art. 38 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli n. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42")

Proposta di legge d'iniziativa della Giunta regionale

"Proposta di Legge Regionale "Integrazioni e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001, n. 5 " da sottoporre al Consiglio Regionale"

Tipologia della proposta di legge:

Con Decreto n. 2258 del 28/02/2014 viene autorizzata Azienda Calabria Lavoro alla stipula dei contratti con i lavoratori di cui al bacino della L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, da utilizzare quale misura di Politica Attiva del Lavoro, con contratto a tempo determinato parziale a 18 ore settimanali.

Con lo stesso atto, viene impegnata sul Capitolo 43020108 la somma complessiva di €. 3.600.000,00 per l'avvio dei contratti a tempo determinato a decorrere dal 01/03/2014 per n. 310 lavoratori, viene approvato, inoltre, il disciplinare che regola le condizioni e le modalità di autorizzazione ad Azienda Calabria Lavoro della stipula dei contratti.

Per l'anno 2015 viene assegnata sul capitolo U 43020108 la somma di €. 4.000.000,00 con successiva D.G.R. n. 519 dell'11/12/2015 di variazione al documento tecnico, inerente all'assestamento di bilancio di previsione della Regione Calabria per l'esercizio finanziario 2015 è stata stanziata ulteriore somma pari a €. 1.385.000,00 pertanto, la somma complessiva stanziata nell'anno 2015 è pari a €. 5.385.000,00 per il pagamento delle spettanze a n. 304 lavoratori.

Con Leggi Regionali n. 31 e n. 32 del 30 dicembre 2015 di approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2016 – 2018 è stato fissato lo stanziamento della somma di €. 5.100.000,00 per garantire la copertura finanziaria della contrattualizzazione a tempo determinato per gli anni 2017 e 2018.

Con Delibera di Giunta Regionale n. 374 del 13/10/2016 viene approvato l'atto di indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010 fino al 31 dicembre 2018.

Le risorse quantificate in €. 5.100.00,00 sono programmate nello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 – 2021, necessarie per definire le spettanze dei n. 287 lavoratori, con le categorie di seguito riportate:

- N. 201 lavoratori inquadrati nella Categoria "C";
- N. 11 lavoratori inquadrati nella Categoria "B";
- N. 75 lavoratori inquadrati nella Categoria "D".

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Fortunato Nazione

Le risorse su indicate comprendono, altresì, quanto necessario per stabilizzare altre quattro unità lavorative con le qualifiche di seguito indicate:

- N. 3 lavoratori inquadrati nella Categoria "D";
- N. 1 lavoratore inquadrato nella Categoria "C"

I detti lavoratori, utilizzati e contrattualizzati ai sensi del Decreto Commissariale n. 70 del 24/11/2016, svolgono attività di assistenza amministrativa nell'interesse di Azienda Calabria Lavoro con riferimento all'organizzazione delle 287 unità precitate.

Va rimarcato che, i trattamenti economici delle 4 unità, sono stati indicati e compresi nello stanziamento di € 5.100.000,00 ed i medesimi hanno maturato 36 mesi di incarico a tempo continuativo e determinato.

Oneri finanziari:

La quantificazione degli oneri finanziari è stata effettuata tenuto conto dell'entità degli stipendi, oneri e spese di gestione e degli oneri riflessi da corrispondere ai 291 lavoratori soggetti a stabilizzazione

SCHEDA DI SINTESI

Articolo del progetto di legge	Oneri finanziari – Elementi e criteri
Art. 1 e 2	Costo mensile per stipendi per n. 291 lavoratori €. 285.016,12
	Costo mensile per oneri €. 107.291,57
	Totale annuale €. 5.100.000,00

Totale 5.100.000,00

ARTICOLAZIONE PER ANNO, Missione, Programma e Titolo

Articolo del progetto di legge	Spesa corrente o in conto capitale	Oneri finanziari
Art... 1 e 2	Spesa corrente	Euro 5.100.000,00
Art.		Euro
Art.....		Euro
Art.....		Euro
Art.....		Euro

Missione	Programma	Titolo	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Note
U.15	U.15.03	1	€ 5.100.000,00	€ 5.100.000,00	€ 5.100.000,00	
		Totale	€ 5.100.000,00	€ 5.100.000,00	€ 5.100.000,00	

- spesa annua a regime euro 5.100.000,00

IL DIRIGENTE GENERALE

Dot. Fortunato

Aspetti procedurali ed organizzativi

In seguito all'approvazione della presente proposta di legge da parte del Consiglio regionale, Azienda Calabria Lavoro provvederà alla trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato (18 ore settimanali).

Copertura finanziaria:

Indicare con una crocetta la modalità di copertura finanziaria e compilare i relativi riferimenti contabili:

1 - ONERI A CARICO DELL'ESERCIZIO IN CORSO

La proposta di legge in oggetto non prevede oneri finanziari nell'esercizio in corso.

2. GLI ONERI SONO PREVISTI A CARICO DEGLI ESERCIZI FUTURI e la copertura finanziaria si realizza attraverso:

2.1 Variazione al bilancio pluriennale vigente (annualità n+1 e n+2) con riduzione dello stanziamento di altri Programmi:

- Utilizzo delle risorse stanziati nel fondo speciale per il finanziamento di provvedimenti legislativi in corso
 - Anno _____
 - Missione U.20 Fondi e accantonamenti - Programma U.20.03 Altri fondi – Macroaggregato 110 Altre spese correnti – Titolo 1 Spese correnti
 - Missione U.20 Fondi e accantonamenti - Programma U.20.03 Altri fondi – Macroaggregato 205 Altre spese in conto capitale – Titolo 2 Spese in conto capitale
- Utilizzo di Programmi non relativi ai fondi speciali, ma concernenti interventi finanziari destinati ad altri settori di spesa
 - Anno _____, Programma n. _____

2.2 Variazione al bilancio di previsione vigente (annualità n+1 e n+2) con risorse reperite tramite nuove entrate o incremento di quelle previste in una determinata Tipologie:

- Titolo di Entrata _____, Tipologia _____ Categoria _____
- Incremento dello stanziamento di una Tipologia di entrata esistente
 - Anno _____, Tipologia n. _____

2.3 Copertura di minori entrate attraverso la riduzione di precedenti autorizzazioni di spesa:

- Anno _____, Programma n. _____

IL DIRIGENTE GENERALE

Dot. Fortunato Vit.

2.4 Imputazione esatta ad uno o più Programmi del bilancio pluriennale vigente:

- Anno 2019 Programma n. U.15.03
- Anno 2020 Programma n. U.15.03

X

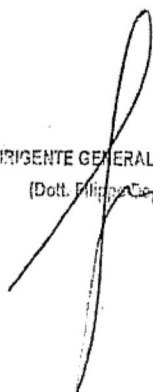
3. RINVIO AI SUCCESSIVI BILANCI

- Anno 2021 Programma U.15.03

x

4. PRESENZA DELLA "CLAUSOLA DI NON ONEROSITA"

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE
(Dott. Filippo De Celio)



Il Dirigente del Settore _____

Il Direttore Generale
IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Paolo Carofino

